

## MODULO “PROPOSTA PROGETTO TALENTI”

AZIENDA: **CREVAL S.P.A.**

TITOLO DEL PROGETTO: **PROGETTO TALENTI CREVAL 2021**

TIPOLOGIA FORMATIVA

**(X) Percorso formativo strutturato o Graduate Program** (con eventuale contratto di assunzione prima della laurea).

Programma formativo strutturato con la possibilità di conoscere da vicino più aree aziendali. Possibilità di svolgimento anche su sedi estere e/o con un training su un ruolo specifico.

**( ) Project Work** - Coinvolgimento in un gruppo di lavoro su un progetto particolarmente innovativo.

**( ) Job Shadowing** - Attività presso un'azienda o un'organizzazione con la possibilità di osservare il lavoro dei manager, colleghi, scambiare esperienze, partecipazione a meeting e networking con i manager.

**( ) Percorso di formazione manageriale** Moduli di formazione manageriale per lo sviluppo di competenze di tipo hard e/o soft.

---

Progetto rivolto a:  LAUREA TRIENNALE

LAUREA MAGISTRALE

### Breve descrizione delle attività e modalità di svolgimento

Le caratteristiche del percorso formativo sono le seguenti:

- Verrà valutato l'inserimento del candidato/a in una struttura di sede centrale di Creval, in una tra le aree individuate: Risk Management, Private e Wealth Management, Corporate Banking, Area Corporate Identity, Communications, Marketing e Sustainability Financial Stakes & Non Core Asset, Accounting Planning & Control;
- Tutorship di progetto nelle aree di insediamento, servizio di coaching individuale all'interno della funzione HR di Creval, con un supporto costante nelle fasi del progetto;
- Attività di stage da remoto con possibilità di briefing in presenza con il Responsabile di area;

Il percorso formativo avrà a seguente struttura:

- Introduzione generale all'interno del mondo Creval;
- Acquisizione, consolidamento e sviluppo delle conoscenze tecnico-professionali nei contesti individuati in una tra le aree Risk Management, Private e Wealth Management, Corporate Banking, Area Corporate Identity, Communications, Marketing e Sustainability Financial Stakes & Non Core Asset, Accounting Planning & Control;
- Acquisizione di competenze relazionali, comunicative, organizzative e finalizzate alla risoluzione di problemi;
- Specializzazione in lavoro a distanza mediante utilizzo remote-working;
- Capacità di riutilizzo dell'esperienza all'interno del percorso universitario;
- Apertura al confronto e all'adattamento al mondo del lavoro in un periodo delicato come quello attuale;