

MODULO “PROPOSTA PROGETTO TALENTI”

AZIENDA: **UBI Banca – Unione di Banche Italiane S.p.A**

TITOLO DEL PROGETTO: “**IL VALORE DELLA COMPLIANCE NEL BANKING**”

TIPOLOGIA FORMATIVA

Percorso formativo strutturato o Graduate Program (con eventuale contratto di assunzione prima della laurea).

Programma formativo strutturato con la possibilità di conoscere da vicino più aree aziendali. Possibilità di svolgimento anche su sedi estere e/o con un training su un ruolo specifico.

Project Work - Coinvolgimento in un gruppo di lavoro su un progetto particolarmente innovativo.

Job Shadowing - Attività presso un'azienda o un'organizzazione con la possibilità di osservare il lavoro dei manager, colleghi, scambiare esperienze, partecipazione a meeting e networking con i manager.

Percorso di formazione manageriale Moduli di formazione manageriale per lo sviluppo di competenze di tipo hard e/o soft.

Breve descrizione delle attività e modalità di svolgimento:

- la proposta prevede la combinazione di due esperienze formative che consentiranno al tirocinante di acquisire una visione olistica sul funzionamento di una funzione di controllo chiave nella Banca.
 1. Mediante il Project Work il tirocinante farà parte del gruppo di lavoro, costituito nell'ambito del team Compliance Methodologies, dedicato alla revisione del framework complessivo di Compliance. In particolare, nel periodo in oggetto la pianificazione prevede, fra gli altri temi, la revisione del modello di reporting di Compliance e la definizione di un Risk Culture Framework di Gruppo. Il sistema di reporting è lo strumento chiave per “comunicare” le risultanze delle attività della Compliance e indirizzare le azioni della Banca di mitigazione del rischio. Il Risk Culture Framework rappresenta uno degli elementi di maggiore innovazione nei processi di gestione del rischio delle Aziende in quanto mira a rafforzare la sensibilità dei dipendenti rispetto al rischio connesso alle attività quotidiane ovvero ai comportamenti messi in atto, puntando a creare un'identità distintiva dell'Azienda.
 2. Al contempo, pur nel rispetto della riservatezza dei temi affrontati, il tirocinante avrà l'opportunità di affiancare il Chief Compliance Officer nell'esercizio del proprio ruolo attraverso la partecipazione a meeting a diversi livelli. In particolare, il tirocinante avrà una visione completa del processo decisionale interno che porta ad esprimere, a partire dalle attività di verifica svolte dagli analisti, le valutazioni sui rischi di Non Conformità e come tali rischiosità vengono successivamente rappresentate al management dell'azienda ed agli amministratori. Inoltre il tirocinante potrà assistere ai SAL interni connessi alle varie iniziative progettuali ed a taluni incontri con altre aree aziendali. Il tirocinante avrà infine l'opportunità di affiancare il Chief Compliance Officer, nel proprio ruolo di membro dell'Organismo di Vigilanza 231, agli incontri dell'Organismo stesso.
- Il tirocinio si svolgerà con modalità “on site” presso la nostra sede di Bergamo.
- È richiesta un'ottima conoscenza della lingua inglese.
- È previsto un rimborso spese mensile.