

## **MODULO “PROPOSTA PROGETTO TALENTI”**

AZIENDA: **CREVAL SPA**

TITOLO DEL PROGETTO: **TALENT IN CREVAL 2020**

TIPOLOGIA FORMATIVA

**(X) Percorso formativo strutturato o Graduate Program** (con eventuale contratto di assunzione prima della laurea). Programma formativo strutturato con la possibilità di conoscere da vicino più aree aziendali. Possibilità di svolgimento anche su sedi estere e/o con un training su un ruolo specifico.

**( ) Project Work** - Coinvolgimento in un gruppo di lavoro su un progetto particolarmente innovativo.

**( ) Job Shadowing** - Attività presso un'azienda o un'organizzazione con la possibilità di osservare il lavoro dei manager, colleghi, scambiare esperienze, partecipazione a meeting e networking con i manager.

**(X) Percorso di formazione manageriale** Moduli di formazione manageriale per lo sviluppo di competenze di tipo hard e/o soft.

---

### **Breve descrizione delle attività e modalità di svolgimento del percorso formativo strutturato**

Le caratteristiche del percorso formativo sono le seguenti:

- Verrà valutato l'inserimento dei candidati in strutture di sede centrale di Creval presso la sede di Milano, in una tra le aree individuate: Risk Management, Private e Wealth Management, Corporate Banking, Financial Stakes & Non Core Asset, Accounting Planning & Control;
- Tutorship di progetto nelle aree di insediamento, servizio di coaching individuale all'interno della funzione HR di Creval, con un supporto costante nelle fasi del progetto;
- Coffee break con i Chief e con gli altri manager delle strutture, periodici momenti di de-briefing.

I percorsi formativi avranno la seguente struttura:

- Introduzione generale all'interno del mondo Creval;
- Acquisizione, consolidamento e sviluppo delle conoscenze tecnico-professionali nei contesti individuati tra le aree Risk Management, Private e Wealth Management, Corporate Banking, Financial Stakes & Non Core Asset, Accounting Planning & Control;
- Acquisizione di competenze relazionali, comunicative, organizzative e finalizzate alla risoluzione di problemi;
- Socializzazione nell'ambiente di lavoro;
- Capacità di riutilizzazione dell'esperienza all'interno del percorso universitario;
- Apertura al confronto e all'adattamento al mondo del lavoro grazie ad una diretta conoscenza e rispetto delle norme che lo regolano.

### **Percorso di formazione dedicato**

Attraverso il supporto del coach sarà disegnato un percorso formativo di accompagnamento, integrazione e completamento delle competenze tecnico-professionali e delle soft skill, attingendo dal catalogo di gruppo.