

PROGETTO TALENTI

OBIETTIVO

Premiare gli studenti meritevoli, iscritti alla Facoltà di Scienze Bancarie, Finanziarie e Assicurative, offrendo loro l'opportunità di partecipare al "Progetto Talenti", ossia ad attività altamente formative in azienda.

AZIENDE DEL BOARD COINVOLTE E TERMINE PER L'ADESIONE

Per partecipare al "Progetto Talenti", le aziende sono invitate a presentare un programma dettagliato in modo da fornire agli studenti tutte le informazioni utili per valutare l'opportunità di candidarsi.

Le aziende che intendano aderire all'iniziativa dovranno consegnare il modulo "Proposta Progetto Talenti", entro il 9 settembre.

Le aziende potranno proporre non più di due "Progetto Talenti" (uno rivolto agli studenti della laurea triennale e uno rivolto agli studenti della laurea magistrale) che verranno valutati e approvati dalla Facoltà.

NUMERO DI PROGETTI ASSEGNATI

N. 5 per studenti del III anno della laurea triennale (CdL - Economia dei mercati e degli intermediari finanziari – EMIF).

N. fino a 20 per studenti del II anno della laurea magistrale (ivi compreso il Corso di laurea magistrale interfacoltà Economia-Scienze Bancarie, Finanziarie e Assicurative con riferimento al solo profilo "Actuarial sciences for insurance").

PERIODO DI SVOLGIMENTO DEL "PROGETTO TALENTI"

Secondo semestre dell'anno accademico 2019/2020 (da febbraio 2020 a maggio 2020).

I PROGETTI PRESENTATI DALLE AZIENDE DOVRANNO RIENTRARE IN UNA DELLE SEGUENTI TIPOLOGIE DI ATTIVITA'

1. **Percorso formativo strutturato o Graduate Program** (con eventuale contratto di assunzione prima della laurea). Programma formativo strutturato con la possibilità di conoscere da vicino più aree aziendali. Possibilità di svolgimento delle attività anche su sedi estere e/o con un training su un ruolo specifico.
2. **Project Work.** Coinvolgimento in un gruppo di lavoro su un progetto particolarmente innovativo.
3. **Percorso di formazione manageriale.** Corso articolato su più moduli di formazione manageriale per lo sviluppo di competenze di tipo tecnico e/o trasversale.
4. **Job Shadowing.** Attività che implica l'osservazione di un professionista nel proprio lavoro per ottenere una migliore comprensione del ruolo. Lo scopo di shadowing è quello di ottenere una visione piuttosto che un'esperienza pratica. Allo stesso scopo risulta formativa la partecipazione a meeting, momenti di scambio di esperienze e occasioni di networking con i dirigenti. Si precisa che tale attività dovrà avere lo stesso peso formativo delle altre tipologie proposte.

PROMOZIONE DEL “PROGETTO TALENTI”

L’iniziativa verrà comunicata sul sito dell’Università Cattolica, nelle pagine web della Facoltà di Scienze Bancarie, finanziarie e assicurative e del Servizio Stage & Placement.

ITER DI SELEZIONE

1. I progetti verranno proposti ai seguenti studenti:

Laurea triennale: studenti iscritti al terzo anno (circa 40 studenti)

* che hanno acquisito almeno 100 crediti formativi e media 23/30 alla data di presentazione della candidatura.

Lauree magistrali: studenti iscritti al secondo anno (circa 70 studenti)

* che hanno acquisito almeno: 40 crediti formativi e media 26/30 per il I semestre del II anno.

2. Gli studenti in possesso dei requisiti previsti dalla Facoltà potranno candidarsi ad un massimo di due tipologie di attività previste dal “Progetto Talenti”.

Gli studenti potranno quindi:

- scegliere al massimo due tipologie di attività;
- candidarsi a più progetti rientranti nelle due tipologie di attività scelte.

Gli studenti si candideranno tramite il sistema di iscrizione on-line del Servizio Stage e placement (entro il 25 ottobre 2019).

3. Il tutor di tirocinio, verificati i requisiti degli studenti che si sono candidati, invierà alle aziende i nominativi e i recapiti degli studenti iscritti a ciascun progetto.
4. Le aziende potranno richiedere i CV agli studenti e convocarli per la selezione.
5. Ciascuna azienda formulerà la graduatoria dei primi tre studenti selezionati.
6. Le aziende comunicheranno al tutor di tirocinio i nominativi dei primi tre studenti selezionati (entro il 15 novembre 2019).
7. Lo studente confermerà al tutor di tirocinio la disponibilità effettiva a svolgere il progetto. Nel caso lo studente risultasse idoneo a più progetti dovrà comunicare al tutor di tirocinio la propria scelta (entro fine novembre).

FORMALIZZAZIONE DEI PROGETTI ASSEGNATI

Le attività svolte in azienda, nell’ambito del “PROGETTO TALENTI” - al di fuori dei contratti di lavoro - potranno essere formalizzate come “Tirocinio Curriculare”, secondo la normativa regionale vigente e le procedure previste per i tirocini curriculari promossi dalla Facoltà. Eventuali riconoscimenti di tipo economico verranno concordati direttamente con gli studenti.

RICONOSCIMENTO IN CARRIERA DELL’ATTIVITA’ SVOLTA

Al termine del “Progetto Talenti” agli studenti verrà riconosciuto in carriera un bonus pari a n. 2 punti sulla media di laurea di partenza.