



# Progetto Talenti 2019/2020

Iniziativa del Board Facoltà di Scienze Bancarie dell'Università Cattolica di Milano –  
Mondo del Lavoro

Sviluppo e Formazione

Agosto 2019

# Caratteristiche dell'iniziativa

## Linee guida del progetto (estratto dalla brochure informativa dell'Università Cattolica)

L'Università Cattolica propone alle 32 aziende aderenti al Board di partecipare alla seconda edizione del progetto di valorizzazione del talento 'Talent Program', che prevede di strutturare uno o più programmi rivolti agli studenti più meritevoli iscritti ai corsi di laurea Triennali o Magistrali della Facoltà di Scienze Bancarie. La durata dell'iniziativa rivolta agli studenti è di minimo 2 mesi.

I programmi proposti dalle aziende devono essere riconducibili in via prevalente ad una delle seguenti categorie (possono anche essere una combinazione di più tipologie):

- **Graduate Program.** Programma formativo strutturato con possibilità di conoscere da vicino più aree aziendali. È contemplato lo svolgimento delle attività anche su sedi estere e/o un training su un ruolo specifico (con eventuale contratto di assunzione prima della laurea).
- **Project Work.** Coinvolgimento in un gruppo di lavoro su un progetto innovativo.
- **Percorso di formazione manageriale.** Corso articolato su più moduli di formazione manageriale per lo sviluppo di competenze di tipo tecnico e/o trasversale.
- **Job Shadowing.** Attività che implica l'osservazione di un professionista nel proprio lavoro per ottenere una migliore comprensione del ruolo. Lo scopo di shadowing è quello di ottenere una visione piuttosto che un'esperienza pratica. Allo stesso scopo risulta formativa la partecipazione a meeting, momenti di scambio di esperienze e occasioni di networking con i dirigenti. Si precisa che tale attività dovrà avere lo stesso peso formativo delle altre tipologie proposte.

## Vantaggio Banco BPM

L'adesione di Banco BPM all'iniziativa proposta dall'Università Cattolica è un'occasione importante per:

- consolidare la relazione con l'Università, cooperando nelle attività proposte al Board di Facoltà del quale facciamo parte.
- Inserire nella nostra Azienda risorse di talento individuate dall'Università, sperimentandone il potenziale e la spendibilità in ottica di assunzioni future.
- Dare visibilità e promuovere Banco BPM all'interno del mondo universitario e del network di aziende attive.

# Caratteristiche dell'iniziativa

## Periodo

Secondo semestre dell'anno accademico 2019/2020 (da febbraio 2020 a maggio 2020).

## Obiettivo

Premiare gli studenti meritevoli offrendo loro l'opportunità di partecipare ad attività altamente formative.

## Scadenze

- **Inizio settembre:** iscrizione di Banco BPM all'iniziativa e presentazione linee generali dei programmi
- **30 settembre:** invio programmi dettagliati all'Università
- **25 ott - 15 nov:** ricezione candidature preselezionate dall'Università (graduatoria studenti più meritevoli) per la selezione dei candidati da parte dell'azienda.

## Riconoscimento agli studenti dell'attività svolta

Agli studenti verrà riconosciuto un bonus pari a 2 punti sulla media di laurea di partenza.

## Modalità di formalizzazione dei progetti

Le attività svolte in azienda potranno essere formalizzate come "Tirocinio Curriculare", secondo la normativa regionale vigente. Eventuali riconoscimenti di tipo economico verranno concordati direttamente con gli studenti.

# Proposte Banco BPM:

## 1. Programma Talent – Triennale (target = n. 1 studente)

### Viaggio in Rete: sperimenta il tuo futuro nella Consulenza Finanziaria

#### Area prevalente: Job Shadowing

Percorso di stage in agenzia e presso la filiale virtuale, della durata di 2 mesi, articolato in esperienze formative in aula, affiancamento sul campo a professionisti inseriti nella rete commerciale retail (ruoli manageriali e commerciali di filiale), affiancamento agli operatori della struttura Customer Support e Development con eventuale approfondimento della componente digitale (progetto .DOT).

#### Struttura:

1 giorno a settimana - Job Shadowing in affiancamento al Responsabile Hub con partecipazione a staff meeting di Area, incontri con i clienti (previa raccolta autorizzazione degli stessi), riunioni di team e allineamento sulle principali responsabilità nel quotidiano.

4 giorni a settimana - Affiancamento ai colleghi che ricoprono ruoli commerciali nel Segmento Privati.

Nel corso dello stage, in alternanza ai momenti di affiancamento sul campo ai colleghi di filiale, è prevista la partecipazione a sessioni formative dedicate ai percorsi di ruolo e manageriali.

Una settimana di stage è dedicata all'affiancamento agli operatori del Customer Support e all'approfondimento dei temi digital, per scoprire un altro modo di fare banca e di entrare in relazione con la clientela.

#### Valore per il partecipante:

L'iniziativa costituisce un'opportunità per lo studente per integrare la formazione universitaria triennale, acquisendo consapevolezza sui meccanismi di funzionamento di una filiale bancaria (fisica e virtuale), che rappresenta il core business aziendale. L'esperienza sul campo è completata con la partecipazione a momenti formativi in aula, utili a fornire il quadro teorico di riferimento necessario a comprendere quanto osservato in filiale.

**Periodo:** Data Inizio: 01/03/2020 - Data Fine: 30/04/2020

**Benefit:** In corso di valutazione il riconoscimento di un rimborso spese e dei buoni pasto aziendali

# Proposte Banco BPM:

## 2. Programma Talent – Magistrale (target = n. 1 studente)

### Orizzonte Investment Banking: specializza le tue competenze nel mondo Corporate

#### Area prevalente: Graduate Program

Percorso di stage in azienda della durata di 3 mesi finalizzato ad approfondire il funzionamento di una Corporate e Investment Bank in una logica di integrazione interfunzionale, con un focus sulle dimensioni dell'analisi finanziaria e di valutazione delle principali operazioni straordinarie del comparto Corporate.

#### Struttura:

Percorso itinerante all'interno di Banca Akros che coinvolge le strutture **Equity Research** (approfondimento degli strumenti e delle tecniche di analisi finanziaria), **IB Pool** (supporto all'execution dei progetti di Investment Banking, valutazione di aziende, predisposizione di profili aziendali e analisi di settore) ed **ECM** (partecipazione a processi di business due diligence, attività preliminari per potenziali operazioni di ECM ed esecuzione delle stesse).

La permanenza presso ogni struttura è di 1 mese, per un totale di 3 mesi di stage. Qualora la valutazione dello stage dovesse risultare positiva, lo studente avrà la possibilità di estendere la permanenza per ulteriori 3 mesi al termine del talent program, all'interno della struttura di suo maggior interesse tra quelle conosciute nei mesi precedenti.

#### Valore per il partecipante:

L'iniziativa costituisce un'opportunità per lo studente per acquisire esperienza sul campo in un settore finanziario di alto livello, quale il Corporate e Investment Banking, sviluppando competenze tecniche di valore in vista di un futuro inserimento nel mondo del lavoro.

L'esperienza è resa più completa grazie alla permanenza presso diverse funzioni specialistiche di Banca Akros, utile ad acquisire una visione interfunzionale.

**Periodo:** Data Inizio: 01/02/2020 - Data Fine: 30/04/2020

**Benefit:** In corso di valutazione il riconoscimento di un rimborso spese e dei buoni pasto aziendali