

MODULO PROPOSTA TALENT PROGRAM

AZIENDA: **BANCA POPOLARE DI SONDRIO**

TITOLO TALENT PROGRAM: **STRATEGIA NPL**

TIPOLOGIA FORMATIVA DEL TALENT PROGRAM

Percorso formativo strutturato o Graduate Program (con eventuale contratto di assunzione prima della laurea).

Programma formativo strutturato con la possibilità di conoscere da vicino più aree aziendali. Possibilità di svolgimento anche su sedi estere e/o con un training su un ruolo specifico.

Project Work - Coinvolgimento in un gruppo di lavoro su un progetto particolarmente innovativo.

Job Shadowing - Attività presso un'azienda o un'organizzazione con la possibilità di osservare il lavoro dei manager, colleghi, scambiare esperienze, partecipazione a meeting e networking con i manager.

Percorso di formazione manageriale Moduli di formazione manageriale per lo sviluppo di competenze di tipo hard e/o soft.

Breve descrizione delle attività e modalità di svolgimento

Ambito: NPL. Obiettivo: Definire una strategia NPL in grado di garantire una riduzione dei crediti deteriorati della banca, mantenendo un quadro complessivo di equilibrio e preservando il valore per i principali stakeholders della banca. Stage curriculare di tre mesi da svolgere da febbraio a maggio 2020 presso il Servizio Controllo Rischi, sede di Sondrio.

Principali caratteristiche:

Stima di un modello statistico di previsione dell'andamento dei NPL nel tempo

Si prevede una prima segmentazione del portafoglio della banca, una proiezione dei volumi segmentati sulla base di matrici di transizioni interne, ed in fine una correzione sulla base delle previsioni macro economiche, attraverso un modello macroeconomico.

Identificazione di leve operative e definizione di un piano operativo

Si considerano le principali azioni strategiche per contrastare l'evoluzione naturale dei NPL prevista dal modello statistico, definendo un piano operativo per la messa a terra delle leve organiche (review del modello operativo, miglioramento del monitoraggio, etc.) e inorganiche (cessione di NPL, etc.).

Quantificazione degli impatti

Valutazione degli impatti della strategia NPL nel piano strategico complessivo della banca, ed eventuale rivisitazione delle azioni strategiche, per garantire il mantenimento dell'equilibrio complessivo nel bilancio della banca sia attuale che prospettico.

Approvazione e comunicazione ai principali stakeholders

La definizione di una strategia NPL richiede il coinvolgimento di tutti i livelli della banca sia operativi che apicali, ma anche il coinvolgimento di altri attori come ad esempio il supervisore.

Monitoraggio e reportistica

Una volta definito il piano strategico è necessario avere un monitoraggio costante ed efficace, per poter eventualmente intervenire nel caso insorgano imprevisti nel percorso definito dalla strategia NPL.