

# “PROPOSTA PROGETTO TALENTI”

AZIENDA: **CREVAL SPA**

TITOLO DEL PROGETTO: **RUN 2 TALENT**

TIPOLOGIA FORMATIVA

**(X) Percorso formativo strutturato o Graduate Program** (con eventuale contratto di assunzione prima della laurea) - Programma formativo strutturato con la possibilità di conoscere da vicino più aree aziendali. Possibilità di svolgimento anche su sedi estere e/o con un training su un ruolo specifico.

**( ) Project Work** - Coinvolgimento in un gruppo di lavoro su un progetto particolarmente innovativo.

**( ) Job Shadowing** - Attività presso un'azienda o un'organizzazione con la possibilità di osservare il lavoro dei manager, colleghi, scambiare esperienze, partecipazione a meeting e networking con i manager.

**( ) Percorso di formazione manageriale** - Moduli di formazione manageriale per lo sviluppo di competenze di tipo hard e/o soft.

---

## Breve descrizione delle attività e modalità di svolgimento:

Le caratteristiche del percorso formativo sono le seguenti:

- Inserimento in strutture di sede centrale Creval presso le sedi di Milano, in una tra le aree Commerciale, Risk e Crediti;
- Tutorship di progetto nelle aree di insediamento, servizio di coaching individuale all'interno della funzione HR di Creval;
- Coffee break con i Chief e con gli altri manager delle strutture, periodici momenti di de-briefing.

I percorsi formativi avranno la seguente struttura:

- Introduzione generale all'interno del mondo Creval;
- Acquisizione, consolidamento e sviluppo delle conoscenze tecnico-professionali nei contesti individuati tra le aree commerciale, risk e crediti;
- Acquisizione di competenze relazionali, comunicative, organizzative e finalizzate alla risoluzione di problemi;
- Socializzazione nell'ambiente di lavoro;
- Capacità di riutilizzo dell'esperienza all'interno del percorso universitario;
- Apertura al confronto e all'adattamento al mondo del lavoro grazie ad una diretta conoscenza e rispetto delle norme che lo regolano.

## Percorso di formazione dedicato:

Attraverso il supporto del coach sarà disegnato un percorso formativo di accompagnamento, integrazione e completamento delle competenze tecnico-professionali e delle soft skill, attingendo dal catalogo di gruppo.